

履行社會責任情形：

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>一、落實推動公司治理</p> <p>(一) 公司訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效之情形。</p> <p>(二) 公司設置推動企業社會責任專(兼)職單位之運作情形。</p> <p>(三) 公司定期舉辦董事、監察人與員工之企業倫理教育訓練及宣導事項，並將其與員工績效考核系統結合，設立明確有效之獎勵及懲戒制度之情形。</p>	<p>(一) 本公司雖未訂定企業社會責任政策，但本公司仍會持續實踐企業社會責任，未來亦會視情況訂定相關政策。</p> <p>(二) 本公司負責社會責任相關之部門皆依其職責辦理相關事宜。</p> <p>(三) 本公司訂有「人事管理規章」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」、「教育訓練管理辦法」，並將相關辦法放置於公司內部網站，供員工自行點閱，由文管中心負責管理。同時各相關記載事項並不定期加以宣導，並依『年度教育訓練計劃』執行。</p>	<p>惟如有法令或實際必要之考量時，則爰「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」及相關法令辦理。</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料之情形。</p> <p>(二) 公司依其產業特性建立合適之環境管理制度之情形。</p> <p>(三) 設立環境管理專責單位或人員，以維護環境之情形。</p> <p>(四) 公司注意氣候變遷對營運活動之影響，制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略之情形。</p>	<p>(一) 「推動綠色產品、資源回收」為本公司之環境政策，其中產品用料的減量、生產符合歐盟RoHS之無有害產品、資源廢棄物的回收、作業e化...等，為近年來的環境保護執行方案。</p> <p>(二) 本公司於民國93年12月取得ISO 14001認證，並定期透過內部、外部稽核，確認系統之有效性。</p> <p>(三) 本公司設有環安衛委員會，負責推行/監督相關環安衛運作；另設有環境物質小組，負責環保產品相關事宜；另設有環安衛人員1名，負責公司環保運作。</p> <p>(四) 「節能減碳」為本公司其中之環境政策，公司透過環境管理系統運行作業(如採用節能燈管、合理使用冷氣、增加環境風扇...等措施)，持續減少用電量，達到碳排放量之減量。</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。</p>

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形。</p> <p>(二) 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。</p> <p>(三) 公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。</p> <p>(四) 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。</p> <p>(五) 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。</p> <p>(六) 公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。</p>	<p>(一) 本公司均遵守勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等相關法令，以確保勞動人權原則及保障員工之合法權益，為本公司建立「內部控制制度、環安衛管理制度」最基本的要求，與公司相關之勞動法令皆訂於公司制度內，做為各部門作業依據及保障員工之承諾，並透過外部機構(如會計師、稽核員)定期查核其有效性。</p> <p>(二) 本公司訂有「安衛監測計畫」，定期辦理作業環境測定及飲用水質檢查，並透過安衛風險評估，改善較高風險之作業環境。透過員工定期健康檢查，提醒同仁健康狀況，並辦理相關活動/課程(如減重比賽/健康講座/低碳健康蔬食養生觀/如何蘇舒抗壓講座....等)，期能改善同仁健康。透過新進人員安衛訓練、在職人員安衛內/外訓，提升同仁對安全與健康之認知，並將相關作業規範於安衛作業規定內。</p> <p>(三) 本公司定期召開勞資會議，建立與員工互動溝通機制，且以勞資和諧溝通方式通知員工，維持良好和諧之勞資關係，以避免造成重大影響之營運變動。</p> <p>(四) 本公司與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。</p> <p>(五) 「推動綠色產品」為本公司政策之一，為生產符合歐盟RoHS之無有害產品，本公司與下游供應商，皆承諾遵守歐盟RoHS相關規定，對保護地球盡一份心力。</p> <p>(六) 本公司捐贈唐氏症基金會二手電腦、相機、傳真機等資訊商品；捐贈心路社會福利基金會空碳粉匣，做為基金會福利推展用。透過捐款、捐贈，善盡社會責任。並推行無紙化、節能減碳，為綠化社會環境盡責。</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。</p>

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊之方式。</p> <p>(二) 公司編製企業社會責任報告書，揭露推動企業社會責任之情形。</p>	<p>(一) 本公司於年報中揭露履行社會責任之資訊。</p> <p>(二) 本公司尚未編製企業社會責任報告書，未來將視情況考量是否編製企業社會責任報告。</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：不適用。</p>		
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊（如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形）：</p> <p>1、環保工安：本公司本著地球只有一個的理念，為求環安衛之永續發展與保護，創造合宜的工作環境，積極推動清潔生產、廢棄物減量，並持續有效地致力於</p> <p>(1) 定期評量環安衛風險與衝擊，進行污染預防。(2) 關懷同仁健康狀況，預防職業病發生。</p> <p>(3) 持續改善資源回收作業，達到資源有效運用。(4) 持續改善安全衛生管理，提供優質作業環境。</p> <p>(5) 響應全球推動綠色產品及節能減碳。(6) 遵守環安衛法規，落實環安衛管理工作。</p> <p>2、人權、安全衛生：</p> <p>(1) 本公司以勞動基準法、兩性平等法、性騷擾防治法…等政府法令，作為本公司制定人事管理規章之最低基準，以保障員工權益，除公佈實施外，並定期召開勞資會議進行有效溝通。</p> <p>(2) 本公司已於民國93年通過職業安全衛生管理系統 ISO14001及 OHSAS18001環安衛管理系統驗證，並每年持續接受稽核認證。對於利害關係者之各項要求列入評估與執行。更針對公司各項作業評估是否會對員工以及大眾造成健康之危害，使公司各項作業都朝著持續改善。落實標準作業程序書之實施，防止意外事故與影響勞工身心健康的發生。</p> <p>(3) 符合法規：遵守法令規章及相關要求，是各階層主管之首要責任。</p> <p>(4) 自動檢查：實行工作安全分析，以及早發現潛在危害性之工作與環境，避免人員損失。</p> <p>(5) 安衛管理：重視員工安全與健康，確保所有員工生命安全與身心健康。</p> <p>(6) 最終目標：零災害目標達成。</p> <p>3、本公司依事業廢棄物清理計畫書內容執行，並合法清理廢棄物且回收資源廢棄物。</p> <p>4、消費者權益：本公司極為重視客戶權益，與每一客戶間均維持良好的關係，以創造公司的利潤。</p> <p>5、社會公益：超眾公司除了實際行動展現企業公民典範外，我們更發揮其影響力，鼓勵員工積極參與公益活動，包括：</p> <p>(1) 推廣並落實環保概念。(2) 重視社會關懷，適時幫助及扶持社會弱勢團體。(3) 不定期捐贈電腦、書籍物品等予福利基金會、唐氏症基金會。</p> <p>(4) 舉辦員工健康講座等。</p>		

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>七、公司產品或企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：本公司長久以來，徹底落實工安環保證策，已通過ISO9001品質管理系統認證、ISO14001環境管理系統認證、OHSAS18001安全衛生管理系統認證。</p>		

